Утверждаю

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021г.

Анализ

имеющихся наставнических практик для внедрения Целевой модели наставничества в МКОУ «СОШ а.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»

Хабезского муниципального района за 2021 год.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Участник целевой  модели наставничества | Направления деятельности, проекты | Период реализации мероприятия | Количество вовлеченных в программу реализации наставничества | | | Результат |
| Наставник | Наставляемый | Общее количество  участников |
| МКОУ «СОШ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» | «Учитель – учитель»  «Наставничество как форма повышения профессионализма педагога» | 01.03.2021 01.08.2021 | (2) | (2) | (4) | Организация работы ОУ по выстраиванию коммуникаций молодых педагогов со школьниками |
| «Ученик – ученик»  «Школьный лидер» | 01.03.2021 01.08.2021 | (30) | (30) | (60) | Получение участниками «Школы лидера» умений и навыков индивидуальной и коллективной творческой и трудовой деятельности, самоуправления, социальной активности: - личностный рост участников проекта, повышение интереса к публичным выступлениям. |